

Temeljem članaka 26. i 27. Zakona o radu NN 93/14, 127/17, 98/19, 151/22) i članaka 67. i 68. Statuta Dječjeg vrtića Zvončić Ozalj, Upravno vijeće Dječjeg vrtića Zvončić Ozalj, Trg braće Radić 4, na 25. sjednici održanoj dana 07. lipnja 2023. godine, donosi

7. IZMJENE I DOPUNE PRAVILNIKA O RADU DJEČJEG VRTIĆA ZVONČIĆ OZALJ

Članak 1.

Članak 7. mijenja se i dodaje 7.a:

„Ugovor na određeno radno vrijeme može se sklopiti u najdužem trajanju od tri godine.

S istim radnikom smije se sklopiti najviše tri uzastopna ugovora o radu na određeno vrijeme čije ukupno trajanje, uključujući i prvi ugovor, nije duže od tri godine.

Iznimno, trajanje ugovora o radu na određeno vrijeme, kao i ukupno trajanje svih uzastopnih ugovora o radu sklopljenih na određeno vrijeme, uključujući i prvi ugovor, smije biti neprekidno duže od tri godine:

1. ako je to potrebno zbog zamjene privremeno nenazočnog radnika
2. ako je to potrebno zbog dovršetka rada na projektu koji uključuje financiranje iz fondova Europske unije
3. ako je to zbog nekih drugih objektivnih razloga dopušteno posebnim zakonom ili kolektivnim ugovorom.

Istekom roka od tri godine, odnosno prestankom posljednjeg uzastopno sklopljenog ugovora, ako su sklopljeni na razdoblje kraće od tri godine, poslodavac s istim radnikom može sklopiti novi ugovor o radu na određeno vrijeme samo ako je od prestanka radnog odnosa kod poslodavca do sklapanja novog ugovora o radu na određeno vrijeme proteklo najmanje šest mjeseci.

Ako je ugovor o radu na određeno vrijeme sklopljen protivno odredbama ovoga Zakona ili ako radnik nastavi raditi kod poslodavca i nakon isteka vremena za koje je ugovor sklopljen, smatra se da je sklopljen na neodređeno vrijeme.“

Odluka o zasnivanju i prestanku radnog odnosa donosi Upravno vijeće na prijedlog ravnatelja.

Članak 2.

Članku 12., u točki 1. iza riječi strankama dodaje se:

„njihovu osobnom identifikacijskom broju,“

te točka 10. iza točke 9.

„trajanju i uvjetima probnog rada, ako je ugovoren“

Članak 3.

Članku 48. dodaje se stavak

„ Radnik ima pravo na odsutnost s posla jedan dan u kalendarskoj godini kada je zbog osobito važnog i hitnog obiteljskog razloga uzrokovanog bolešću ili nesretnim slučajem prijeko potrebna njegova trenutna nazočnost koje se smatra vremenom provedenim na radu.

Duže trajanje takve odsutnosti, kao i naknada plaće za to vrijeme određuje ravnatelj posebnom odlukom.“

Članak 4.

Članak 94. mijenja se i glasi:

„a) Koeficijenti složenosti poslova pojedinih radnih mjesta utvrđuju se kako slijedi:

R.BROJ	RADNO MJESTO	KOEFICIJENT
1.	ravnatelj predškolske ustanove do 400 djece-vss	2,183
2.	ravnatelj predškolske ustanove do 400 djece-všs	1,920
3.	odgojitelj-defektolog, pedagog, psiholog, defektolog, logoped, mag.ranog i predškolskog odgoja i obrazovanja - savjetnik	1,835
4.	odgojitelj-defektolog, pedagog, psiholog, defektolog, logoped, mag.ranog i predškolskog odgoja i obrazovanja - mentor	1,684
5.	odgojitelj-defektolog, pedagog, psiholog, defektolog, logoped, mag.ranog i predškolskog odgoja i obrazovanja – s položenim stručnim ispitom, magistar primarnog obrazovanja (s položenom razlikom ispita)	1,507
6.	odgojitelj-defektolog, pedagog, psiholog, defektolog, logoped, mag.ranog i predškolskog odgoja i obrazovanja – od 0 do položenog stručnog ispita	1,278
7.	zdravstveni voditelj-vss	1,507
8.	zdravstveni voditelj-všs	1,404
9.	odgojitelj všs-savjetnik	1,608
10.	odgojitelj všs-mentor	1,520
11.	odgojitelj všs s položenim stručnim ispitom, magistar primarnog obrazovanja na poslovima odgojitelja (bez položene razlike ispita)	1,404
12.	odgojitelj všs – početnik bez položenog stručnog ispita	1,123
13.	voditelj računovodstva vss	1,401
14.	voditelj računovodstva všs	1,235
15.	tajnik vss	1,378
16.	tajnik všs	1,235
17.	domar-vozač, domar, kuharica kv	1,000
18.	švelja, pralja, pomoćni poslovi u kuhinji, spremačica-pkv,nss	0,882
19.	zdravstveni voditelj – sss (nestručna osoba)	1,067

20.	radnik na poslovima odgojitelja: SSS (četverogodišnje obrazovanje) - nestručna osoba	1,067
21.	voditelj projekta (vss)	1,507

b)

R.BROJ	RADNO MJESTO
22.	Pomoćnik za djecu s teškoćama u razvoju ili stručni komunikacijski posrednik

Bruto plaća za pomoćnika za djecu s teškoćama u razvoju ili stručnog komunikacijskog posrednika određuje se Uredbom o minimalnoj plaći.“

Članak 5.

Članku 97. dodaje se članak 97. a):

„Zaposlenik ima pravo na uvećanje koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta ovisno o ukupnom broju godina radnog staža ostvarenog u sustavu odgoja i obrazovanja i to za:

-
- 20 do 29 godina 4%
- 30 do 34 godina 8%
- 35 i više godina 10%“

Članak 6.

Članku 102. dodaje se

članak 102.a)

„Rad na izdvojenom mjestu rada je rad kod kojeg radnik ugovoreni posao obavlja od kuće ili u drugom prostoru slične namjene koji je određen na temelju dogovora radnika i poslodavca, a koji nije prostor poslodavca.

U slučaju nastanka izvanrednih okolnosti nastalih uslijed epidemije bolesti, potresa, poplave, ekološkog incidenta i sličnih pojava, poslodavac može, radi nastavka poslovanja te zaštite zdravlja i sigurnosti radnika i drugih osoba, bez izmjene ugovora o radu s radnikom dogovoriti rad na izdvojenom mjestu rada.

Za rad na izdvojenom mjestu rada u slučaju nastanka izvanrednih okolnosti nastalih uslijed epidemije bolesti, potresa, poplave, ekološkog incidenta i sličnih pojava iz stavka 5. ovoga članka koji bi trajao duže od 30 dana, počevši od dana nastanka izvanredne okolnosti, poslodavac je radniku dužan ponuditi sklapanje ugovora o radu s obveznim sadržajem ugovora o radu u slučaju rada na izdvojenom mjestu rada.

Obvezni sadržaji ugovora o radu na izdvojenom mjestu rada određeni su Zakonom o radu.

Obveze i prava poslodavca prema radnicima koji rade na izdvojenom mjestu rada ili rade na daljinu te obveze i prava radnika koji rade na izdvojenom mjestu rada utvrđene su Zakonom o radu.“

članak 102.b)

„Ravnatelj može zaposliti radnika koji je zaposlen i radi u punom radnom vremenu kod drugog poslodavca, odnosno radi u nepunom radnom vremenu kod više matičnih poslodavaca, na dodatni rad do 8 sati tjedno na temelju ugovora o dodatnom radu sukladno Zakonu o radu.“

članak 102.c)

„Ako je do prekida rada došlo u slučaju nastanka izvanrednih okolnosti nastalih uslijed epidemije bolesti, potresa, poplave, ekološkog incidenta i sličnih pojava, radnik ima pravo na naknadu plaće u visini od 90 % prosječne plaće ostvarene u prethodna tri mjeseca.“

Članak 7.

Ostali članci ostaju nepromijenjeni.

Članak 8.

Ove 7. Izmjene i dopune Pravilnika o radu stupaju na snagu osmog dana od dana objave na Oglasnoj ploči Dječjeg vrtića Zvončić Ozalj.

Članak 9.

Ove 7. Izmjene i dopune Pravilnika o radu objavljene su na Oglasnoj ploči Vrtića i mrežnim stranicama

Predsjednik Upravnog vijeća


Darko Goršćak

v.d ravnatelja


Melita Golub

Melita Golub

Ove 7. izmjene i dopune pravilnika o radu dostavljena su sindikalnom povjereniku Vesni Kosić dana 02. lipnja 2023. godine.

Sindikalni povjerenik


Vesna Kosić